



FI

**FAIL-SAFE**   
IT Solutions Oy

# EETTISET OHJEET

Opas Fail-Safen työntekijöille ja osakkaille



# Sisällys

1 Toimimme reilusti.....	5
1.1 Hyvä omistajaohjaus.....	5
1.2 Reilu kilpailu.....	5
1.3 Asianmukainen markkinointi.....	6
1.4 Läpinäkyvä viestintä.....	6
2 Kannamme vastuumme.....	8
2.1 Laatu seuraa asiantuntemusta.....	8
2.2 Ympäristötietoisuus.....	8
2.3 Yhteiskuntaan osallistuminen.....	9
3 Kunnioitamme ihmisoikeuksia.....	10
3.1 Tasa-arvoinen kohtelu.....	10
3.2 Avoimesti yhdessä työskenteleminen.....	11
3.3 Asiallinen käytös muita kohtaan.....	12
4 Huolehdimme tietoturvasta.....	14
4.1 Henkilötietojen suojeleminen.....	14
4.2 Tietoturvan varmistaminen.....	15
5 Vältämme eturistiriitoja.....	18
5.1 Hyväksyttävät lahjat ja palvelukset.....	18
5.2 Asianmukaiset omistajuus- ja liikekumppanuussuhteet.....	19
6 Eettinen prosessi.....	20



## Yrityksen arvot

Fail-Safella kaikki ovat sitoutuneet seuraaviin arvoihin:

- **Toimimme reilusti**
- **Kannamme vastuumme**
- **Kunnioitamme ihmisoikeuksia**
- **Huolehdimme tietoturvasta**
- **Vältämme eturistiriitoja**

Kaikki työntekijät sitoutuvat ilmoittamaan näiden eettisten ohjeiden rikkomisesta. Ilmoitukset ovat luottamuksellisia, eikä vääristä hälytyksistä tai epäilyksistä rangaista.

Oletusarvoisesti ilmoitukset vakavista asioista kuten kiusaamisesta, syrjimisestä tai tietoturvariskeistä on syytä suunnata sisäiselle tarkastajalle ([compliance@fail-safe.net](mailto:compliance@fail-safe.net)). Sisäiselle tarkastajalle on syytä ilmoittaa myös huolenaiheista, jotka liittyvät sinua ylempänä oleviin henkilöihin, kuten omaan esihenkilöön tai toimitusjohtajaan.





Muista huolenaiheista – kuten työilmapiiriin tai palkkaukseen liittyvistä asioista – taas kannattaa olla ensiksi yhteydessä omaan esihenkilöön ja/tai henkilöstöosastoon ([anni.lehtinen@fail-safe.net](mailto:anni.lehtinen@fail-safe.net)), ja edetä sisäisen tarkastajan puheille tarpeen mukaan.



# 1 Toimimme reilusti

Me Fail-Safella noudatamme lakia kaikissa toimissamme ja olemme sitoutuneita hyvien liiketoimintakäytäntöjen noudattamiseen. Edellytämme samaa myös liikekumppaneiltamme ja konsulteiltamme.

## 1.1 Hyvä omistajaohjaus

Kaikki Fail-Safen omistajat ja hallituksen jäsenet ovat sitoutuneita valvomaan yhtiön suuntaa ja johtohenkilöitä. Heidän vastuulleen kuuluu varmistaa yhtiön tulevaisuus huolehtimalla suhteiden säilymisestä asiakkaisiin, liiketoimintakumppaneihin ja muihin sidosryhmiin.

Kaikki Fail-Safen työntekijät, omistajat ja hallituksen jäsenet ovat sitoutuneita vastuulliseen varainhoitoon, kuten verosäännösten noudattamiseen, sekä laillisiin käytäntöihin kaupankäynnin, kirjanpidon, sijoittamisen ja laskuttamisen suhteen.

## 1.2 Reilu kilpailu

Fail-Safen liiketoiminta perustuu avoimelle ja reilulle kilpailulle. Emme ota osaa toimintaan, joka saattaisi rajoittaa tehokasta kilpailua.

Noudatamme kaikkia asianmukaisia Suomen ja EU:n kilpailulakeja ja -säädöksiä. Emme paljasta sisäpiiritietoja emmekä keskustele kilpailijoidemme kanssa hinnoista tai asiakkaista. Olemme sitoutuneita reiluun hinnoitteluun ja epäeettisten hinnoittelukäytäntöjen välttämiseen.



*Tapaat seminaarissa entisen työtoverisi aiemmasta työpaikastasi. Hän työskentelee nykyään Fail-Safen kilpailijalla. Muutaman lasillisen jälkeen hän haluaa puhua kanssasi siitä, ketkä heidän asiakkaistaan ovat heille tuottavimpia, ja kuinka Fail-Safekin voisi pyytää näiltä asiakkailta korkeampaa hintaa.*

→ **Lopetat keskustelun, koska tätä voisi pitää laittomana kartellitoimintana.**

### 1.3 Asianmukainen markkinointi

Fail-Safe on sitoutunut eettiseen markkinointiin. Markkinointimme noudattaa suomalaisia lakeja ja periaatteita hyvästä markkinointitavasta.

Markkinointimme on totuudenmukaista yhtiöstämme ja sen tuotteista, eikä se harhaanjohta potentiaalisia asiakkaita tai jätä kertomatta olennaista tietoa. Markkinointimme ei sisällä epäasiallista seksuaalisuuden, sukupuolen, historian tai kulttuurin esittämistä, eikä se osallistu vahingollisten yhteiskunnallisten rakenteiden tai stereotyyppien ylläpitämiseen.

*Fail-Safe sponsoroi nousussa olevaa nuorta tekniikka-alan influencerseria hänen agentuurinsa kautta. Huomaat, että influencerseri ei aina tee selväksi, että hänen julkaisemansa sisältö on kaupallisessa yhteistyössä tehtyä, ja että hän käyttää usein aiheeseen liittymätöntä seksuaalista sisältöä, joka vetoaa hänen kohdeyleisöönsä.*

→ **Ilmoitat asiasta sisäiselle tarkastajalle ja markkinointitiimille, koska tämä ei ole hyvän markkinointitavan mukaista.**

### 1.4 Läpinäkyvä viestintä

Kaikki Fail-Safella ovat sitoutuneita selkeään ja todenmukaiseen viestintään. Työntekijämme ilmoittavat Fail-Safea koskevasta väärästä tai harhaanjohtavasta tiedos-



ta sellaista nähdessään sekä ohjaavat kaikki kysymykset kohti asianmukaisia viestintäkanavia.

Työntekijämme mainitsevat aina olevansa Fail-Safen työntekijöitä, jos he osallistuvat julkisiin keskusteluihin tuotteistamme tai yhtiöstämme. Viestinnän ja virallisten linjausten selkeyden vuoksi työntekijämme, urakoijamme ja konsulttimme eivät käytä nimeä “Fail-Safe” osana sosiaalisen median tiliensä nimiä.

*Näet nimettömän käyttäjätilin Twitterissä keskustelevan Fail-Safen sisäisestä strategiasta ja asiakkaista.*

→ **Ilmoitat asiasta esihenkilöllesi**, jos mahdollista linkkien ja kuvankaappausten kera.



## 2 Kannamme vastuumme

Fail-Safe on sitoutunut olemaan vastuullinen jäsen kaikissa niissä yhteisöissä, joissa se toimii. Edellytämme samaa myös liikekumppaneiltamme ja konsulteiltamme.

### 2.1 Laatu seuraa asiantuntemusta

Fail-Safe on sitoutunut luomaan lisäarvoa informaatioteknologia-alalla. Pääperiaatteemme ovat linjassa avoimen lähdekoodin yhteisön kanssa: avoimen lähdekoodin ohjelmistojen kuuluu olla muokattavissa, ja niiden asiattomasta käytöstä tulee ilmoittaa.

Fail-Safe pyrkii tiedostamaan paikkansa ja vastuunsa informaatioteknologia-alalla ja avoimen lähdekoodin yhteisössä. Se pyrkii olemaan molemmissa esimerkillinen jäsen ja osallistuja.

Työntekijämme ovat sitoutuneet asiantuntemuksensa ylläpitämiseen ja alan standardien ymmärtämiseen voidakseen hyödyttää asiakkaita, Fail-Safea ja yhteiskuntaa.

### 2.2 Ympäristötietoisuus

Fail-Safe on sitoutunut suojelemaan ympäristöä. Ympäristövaikutustemme minimoimiseksi olemme sitoutuneet luonnonvarojen kestäväan käyttöön ja pyrimme kohti kiertotaloutta jätteen vähentämiseksi.





Pyrimme ostamaan laitteita käytettyinä uusien sijaan, käyttämään ja huoltamaan välineitä hyvin niiden hyödyllisen käyttöiän pidentämiseksi ja kierrättämään ne asianmukaisesti jälkeensä. Jos mahdollista, ostimme ensisijaisesti uudelleenkäytettäviä ja vastuullisesti tuotettuja asioita.

Pyrimme käyttämään uusiutuvaa energiaa ja vähentämään hiilijalanjälkeämme. Huolehdimme siitä, että tuotteemme on suunniteltu tehokkaiksi, jotta ne eivät kulu energiaa turhaan tai aiheuta laitteiden tarpeetonta kulumista. Opastamme myös työntekijöitä kierrättämään ja olemaan ympäristötietoisia päivittäisessä elämässään.

### 2.3 Yhteiskuntaan osallistuminen

Fail-Safe ei osallistu puoluepolitiikkaan missään valtiossa. Fail-Safe ei anna lahjoituksia poliittisille puolueille tai poliitikoille suoraan tai kolmansien osapuolien kautta. Emme myöskään osallistu tai lahjoita sellaisten organisaatioiden toimintaan, joiden pääasiallinen tarkoitus on poliittinen lobbaaminen.

Fail-Safe varmistaa, että ne toimialaryhmät joihin se kuuluu käyttävät jäsenmaksunsa eettisesti ja vastuullisesti. Kun Fail-Safe antaa lausuntoja tai osallistuu toimialaryhmien antamiin lausuntoihin, huolehdimme siitä, että ne ovat linjassa teknologiayhteisön ja laajemman yhteiskunnan etujen kanssa.

Työntekijät voivat ehdottaa organisaatioita, joiden kanssa tehdä yhteistyötä hyväntekeväisyystarkoituksessa. Sponsorointi ja lahjoitukset arvioidaan aina sen mukaan, mitkä niiden vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön ovat.

*Saat selville, että Fail-Safe on ostanut palveluita viestintäfirmalta, joka lobbaa aktiivisesti poliitikkoja kannattamaan lakia, jonka voimaantulo olisi hyödyksi Fail-Safen liiketoiminnalle.*

→ **Ilmoitat asiasta sisäiselle tarkastajalle.**



## 3 Kunnioitamme ihmisoikeuksia

Fail-Safe on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisiä ihmisoikeuksia, emmekä siedä niiden rikkomista missään muodossa.

Kaikki työntekijät ovat sitoutuneet ilmoittamaan kaikista mahdollisista oikeuksien loukkaamisista sisäiselle tarkastajalle ja henkilöstöosastolle.

### 3.1 Tasa-arvoinen kohtelu

Fail-Safe on inklusiivinen työyhteisö. Olemme sitoutuneet tasa-arvoisuuteen ja syrjimättömyyteen, emmekä siedä minkäänlaista syrjintää, häirintää, loukkauksia tai uhkauksia, jotka perustuvat henkilön sukupuoleen, etnisyyteen, kansalaisuuteen, uskontoon, ikään, fyysiseen toimintakykyyn, aviosäätyyn, raskaanaoloon tai seksuaali-identiteettiin.

Nämä arvot näkyvät myös palkkauskäytännöissämme ja markkinoinnissamme. Edellytämme myös liikekumppaniemme ja konsulttiemme noudattavan niitä.

*Eräs työtoverisi on tehnyt virheen. Toinen työtoverisi pilkkaa häntä käyttäen rasistista ja sexististä kielenkäyttöä ja yrittää saada sinut liittymään mukaan.*

→ **Ilmoitat asiasta sisäiselle tarkastajalle ja henkilöstöosastolle, koska tällainen käytös on asiatonta.**



## 3.2 Avoimesti yhdessä työskenteleminen

Kaikki työntekijät ovat vastuussa Fail-Safen yrityskulttuurin ylläpitämisestä sekä turvallisen ja miellyttävän työympäristön luomisesta.

Työntekijöiden palkkaaminen, kompensointi ja kohtelu perustuu heidän kyvykkyyteensä, taitoihinsa ja saavutuksiinsa. Emme suvaitse suosimista, epätasapuolista kohtelua tai minkäänlaista kiusaamista.

Kaikki työntekijät ovat sitoutuneita työnsä dokumentointiin. Näin tekemällä voimme varmistaa työtuntien läpinäkyvyyden, asianmukaiset työkorvaukset sekä terveen työ- ja yksityiselämän tasapainon.

Fail-Safe osallistuu nuorten kehityksen ja taitojen edistämiseen tarjoamalla työharjoittelupaikkoja ja vastaavia ensimmäisiä työmahdollisuuksia. Olemme kuitenkin sitoutuneita lapsityövoiman vastustamiseen, joten emme palkkaa alle 16-vuotiaita.

Tahdomme kannustaa ammatillista kasvua myös työntekijöissämme. Tätä teemme tarjoamalla rehellistä, tarkkaa ja ammattimaista palautetta, kuuntelemalla muiden huolia sekä kannustamalla kaikkia tekemään keskustelunavauksia ja kommunikoidmaan avoimesti ja läpinäkyvästi.

*Saat selville, että työtoverillasi on suurempi palkka kuin sinulla, vaikka teillä on sama koulutustaso ja samat vastualueet.*

→ **Otat asian puheeksi esihenkilösi ja henkilöstöosaston kanssa.**

*Esihenkilönne viettää usein pitkiä taukoja työtoverisi kanssa. Tämä työtoveri vaikuttaa myös pärjävään suoritustarkasteluissa kohtuudella, vaikka hän ei olekaan kovin tuottelias.*

→ **Otat asian puheeksi esihenkilösi, henkilöstöosaston ja sisäisen tarkastajan kanssa.**



*Esihenkilösi vaikuttaa säännöllisesti olevan epäkiinnostunut tai ärsyntynyt, kun sinulla on hänelle kysymyksiä tai kun yrität puhua hänelle ongelmistasi.*

→ **Ilmoitat asiasta henkilöstöosastolle ja sisäiselle tarkastajalle.**

### 3.3 Asiallinen käytös muita kohtaan

Kaikkien työntekijöiden odotetaan tietävän asiallisen henkilökohtaisen käytöksen rajat. Työntekijöiden odotetaan kohtelevan toisiaan kunnioittavasti, olevan uhkailematta tai käyttämästä väkivaltaa muita kohtaan sekä olevan käyttämättä päihteitä työajalla. Laittomat aineet, aseet ja vaaralliset esineet ovat ehdottoman kiellettyjä kaikissa työhön liittyvissä tilanteissa. Työnantajan laitteita ei tule koskaan käyttää pornografiaan, uhkapelaamiseen tai piratismiin.

Fail-Safen esihenkilöt ottavat vakavasti alaistensa fyysisen ja henkisen terveyden. Jos näissä asioissa on syytä huoleen, he ohjaavat alaisensa asianomaisten terveydenhuollon ammattilaisten puheille. Esihenkilöt suojelevat alaistensa yksityisyyttä, eikä yhdenkään työntekijän ole pakko kertoa työtovereilleen tietoja yksityiselämästään tai terveydentilastaan.

Me Fail-Safella uskomme, että kaikilla ihmisillä on oikeus yksityisyyteen henkilökohtaisen elämänsä ja vakaumustensa suhteen. Heillä on myös uskonnon- ja omantunnonvapaus. Fail-Safen työntekijät saavat vapaasti osallistua ammattiyhdistykseen ja puoluepolitiikkaan, eikä Fail-Safe rajoita kenenkään poliittisia näkemyksiä.



*Huomaat työtoverisi kertovan seksuaalisia kommentteja ja vitsejä toiselle työtoverillesi firman juhlissa.*

- **Ilmoitat asiasta sisäiselle tarkastajalle ja henkilöstösastolle.** *Et voi olla varma siitä mitä toinen työtoverisi todella ajattelee näistä kommenteista, vaikka hän näyttäisikin nauravan mukana. Lisäksi vaikka tämä olisikin OK kaikille asianosaisille, jotkut muut paikallaolijat eivät välttämättä tunne oloaan mukavaksi sellaisessa ympäristössä, jossa tällaista tapahtuu.*

*Huomaat työtoverillasi olevan pussillinen kannabista läppärilaukussaan, kun olette yhdessä käymässä asiakkaan luona.*

- **Ilmoitat asiasta sisäiselle tarkastajalle ja henkilöstösastolle.** *Lain rikkomisella voi olla seurauksia paitsi Fail-Safelle myös asiakkaalle, ja kaikkia päihteitä voidaan lain mukaan pitää turvallisuusriskinä.*

*Alaisesi on usein oltava sairaslomalla kroonisen sairautensa vuoksi. Muut alaisesi valittavat tästä asiasta sinulle suoritustarkastelujen yhteydessä.*

- **Et voi kertoa sairaslomien taustalla olevia yksityiskohtia, vaikka se tuntuisikin helpolta tavalta rauhoittaa tilanne.**



## 4 Huolehdimme tietoturvasta

Informaatioteknologia-alan yhtiönä Fail-Safe on erityisen omistautunut tietoturvasta ja yksityisyydensuojasta huolehtimiselle. Tämä koskee sekä henkilö- että yritystietoja.

Kaikki työntekijät ovat sitoutuneet ilmoittamaan kaikista mahdollisista tietoturvariskeistä sisäiselle tarkastajalle.

### 4.1 Henkilötietojen suojeleminen

Fail-Safe on sitoutunut suojelemaan kaikkien työntekijöiden, asiakkaiden, yhteistyökumppanien, konsulttien ja muiden asianosaisten yksityisyyttä ja henkilötietoja. Koulutamme henkilöstömme tietämään kaiken tarpeellisen yksityisyydensuojaa koskevista säännöksistä.

Fail-Safe kerää ja käsittelee henkilötietoja ainoastaan nimettyihin, selvästi ilmaistuihin ja lainmukaisiin tarkoituksiin sekä asianmukaisten lakien ja säännösten mukaisesti. Tarvittaessa Fail-Safe antaa EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisia yksityisyydensuojailmoituksia, jotka kertovat henkilöille yksityiskohtia heistä kerätyistä henkilötiedoista sekä heidän oikeuksistaan niihin.

Jos henkilötietoja on tarvetta kerätä, noudatetaan seuraavaa prosessia:





- 01 Henkilöllä on oikeus saada ilmoitus, kun hänestä kerätään henkilötietoja.
- 02 Henkilötietojen keräämistä varten on pyydettävä vapaaehtoinen suostumus.
- 03 Henkilötietoja saa käyttää vain selvästi ilmaistuihin tarkoituksiin.
- 04 Henkilötiedot on suojattava asianmukaisin varotoimenpitein.

*Huomaat työtoverisi tallentaneen salaa kopioita asiakasdatasta voidakseen käyttää niitä uusien asiakkaiden löytämiseen.*

→ **Ilmoitat asiasta sisäiselle tarkastajalle; tämä ei ole sallittua.**

## 4.2 Tietoturvan varmistaminen

Fail-Safe on sitoutunut käsittelemään turvallisesti kaikkea arkaluontoista tietoa – sekä omaansa että liikekumppaniensa. Arkaluontoiseksi tiedoksi lasketaan muun muassa yhtiöiden strategiat ja liiketoimintamallit, yhtiöiden prosessit ja teknologi-



at, patentit ja patenttihakemukset, salasanat sekä kaikki tieto koskien asiakkaita, liikekumppaneita, työntekijöitä ja konsultteja.

Fail-Safen työntekijät pitävät aina huolen siitä, että arkaluontoisista tiedoista ei koskaan puhuta ei-työntekijöiden läsnäollessa tai missään työhön liittymättömässä yhteydessä – ei yksityisesti eikä julkisesti, ei kasvotusten eikä digitaalisesti. Työntekijät eivät koskaan jätä arkaluontoisia tietoja ei-työntekijöiden nähtävälle ja suojaavat ne aina asianmukaisilla fyysisillä tai digitaalisilla tavoilla. Työntekijät eivät koskaan käsittele työasioitaan julkisilla paikoilla ulkopuolisten läsnäollessa, eivätkä he käytä työtietokoneillaan henkilökohtaisia käyttäjätilejä (kuten sosiaalista mediaa, sähköposteja, pilvipalveluita tai varmuuskopiopalveluita).

Työntekijät saavat vapaasti keskustella työstään Fail-Safella yleisellä tasolla, mutta he eivät koskaan kerro yksityiskohtia työhönsä liittyen. Mikäli työntekijällä on Fail-Safen kilpailijan tai asiakkaan palveluksessa työskentelevä perheenjäsen, puoliso tai ystävä, hän kiinnittää erityishuomiota siihen, että kumpikaan heistä ei pääse näkemään tai kuulemaan mitään toistensa työhön liittyvää.

*Olet ulkona juomassa ystäväiesi kanssa. Koska he työskentelevät myös IT-alalla, he ovat kiinnostuneita Fail-Safen asiakaskunnasta.*

→ Kerrot heille, että **et voi puhua yksittäisistä asiakkaista.**

*Tajuat, että olit jättänyt läppärilaukkusi asiakkaan kokoustilaan siksi aikaa, kun kävitte kaikki lounaalla.*

→ Koska laukku ei ollut lukossa ja siellä oli toiseen asiakkaaseen liittyviä tulostettuja dokumentteja, **ilmoitat asiasta esihenkilöllesi** varmuuden vuoksi.



*Eräänä päivänä tietokoneesi näyttö ei lukitu automaattisesti kuten sen kuuluisi, ja puolisosi näkee töihisi liittyviä dokumentteja. Tiedät että puolisosi on luotettava, ja että hänellä ei ole mielenkiintoa työtäsi kohtaan.*

→ Tästä huolimatta **ilmoitat asiasta esihenkilöllesi** varmuuden vuoksi.



## 5 Vältämme eturistiriitoja

Fail-Safe on sitoutunut välttämään lahjontaa ja korruptiota kaikissa muodoissaan. Emme hyväksy niitä vähäisissäkään määrin, ja odotamme samaa kaikilta liikekumppaneiltamme.

Kaikki työntekijät ovat sitoutuneet ilmoittamaan kaikista mahdollisista eturistiriidoista sisäiselle tarkastajalle.

### 5.1 Hyväksyttävät lahjat ja palvelukset

Fail-Safen työntekijät hyväksyvät lahjoja asiakkailta ja liikekumppaneilta vain jos ne ovat jotain, jonka voi kuluttaa yhdessä päivässä, tai jos niiden rahallinen arvo on alle 50 €. Lahjojen ei koskaan tule olla rahaa, pistevaluuttaa, osakkeita tai mitään millä on välitöntä rahallista arvoa. Sama koskee myös lahjojen antamista asiakkaille ja liikekumppaneille.

Fail-Safen työntekijät eivät koskaan suorita pimeitä henkilökohtaisia palveluksia asiakkaille tai liikekumppaneille. Toistuvat lahjat, lounaat ja lounastarjoukset kaikkien muiden yhtiöiden ja organisaatioiden edustajien kanssa ilmoitetaan aina sisäiselle tarkastajalle.



*Asiakas tarjoaa sinulle lahjaa onnistuneen projektin kaatajaisjuhlissa.*

- **Kieltäydyt kohteliaasti**, jos lahja on liian arvokas. Six-pack olutta on hyväksyttävä lahja; 150 euron viskipullo ei ole. Yhtiön logolla varustettu kahvikuppi on hyväksyttävä lahja; 60 euron videopeli ei ole.

## 5.2 Asianmukaiset omistajuus- ja liikeyhteistyösuhteet

Fail-Safen työntekijät omistavat osuuksia sellaisissa yhtiöissä, jotka ovat kilpailijoita, asiakkaita tai liikeyhteistyösuhteita, ainoastaan silloin, jos kyseessä on julkinen osakeyhtiö ja jos työntekijä omistaa vähemmän kuin 5 % sen osakkeista.

Fail-Safen työntekijöiden perustamista uusista yrityksistä, organisaatioista ja vastaavista projekteista ilmoitetaan aina sisäiselle tarkastajalle, jotta mahdolliset eturistiriidat voidaan arvioida.

*Ystäväsi on perustanut uuden yrityksen ja ostaa palveluita Fail-Safelta suosituksesi perusteella. Hän pyytää sinua alkamaan liikeyhteistyösuhteeksi sijoittamalla pienen määrän rahaa hänen yritykseensä.*

- **Kieltäydyt asiasta**, koska tämä synnyttäisi eturistiriidan.

*Teet harrastuksenesi päiväkauppaa ja omistat jonkin verran osakkeita suuressa IT-firmassa, joka on julkinen pörssi-yhtiö. Saat selville, että tämä yhtiö on Fail-Safen liikeyhteistyösuhteeksi.*

- **Voit jatkaa** tämän yrityksen osakkeiden ostamista ja myymistä.



## 6 Eettinen prosessi

